

# คำอธิบายรายวิชา

## คณะวิทยาการจัดการ

### ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์ สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

#### 315-201 วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี

และสังคม

3(3-0-6)

##### (Science Technology and Society)

ความก้าวหน้าทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การเปลี่ยนแปลงทางสังคม ระบบนิเวศ และสิ่งแวดล้อม ผลกระทบของวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อสุขภาพ สิ่งแวดล้อมและสังคม การใช้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อการพัฒนาสังคม การป้องกันแก้ไขปัญหาสังคมที่เกิดจากผลกระทบของวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

Progress in science and technology; social dynamics; ecosystems and environment; impacts of science and technology on health, environment and society; science and technology in social development; preventing and solving social problems arisen from science and technology impact

#### 322-100 คณิตศาสตร์ในชีวิต

ประจำวัน

3(3-0-6)

##### (Mathematics in Everyday Life)

การอ้างเหตุผลและการให้เหตุผล สมการและอสมการ ฟังก์ชันและกราฟ คณิตศาสตร์การเงิน เบื้องต้นลิมิตและความต่อเนื่อง อนุพันธ์และการประยุกต์ ปริพันธ์และการประยุกต์

Argument and reasoning; equations and inequalities; functions and graphs; introduction to financial mathematics; limits and continuity;

derivatives and their applications; integrals and their applications

#### 340-102 มนุษย์กับวิทยาศาสตร์

3(3-0-6)

##### (Man and Science)

ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับสสาร สารประกอบ อินทรีย์ในชีวิตประจำวัน ปิโตรเลียมและผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี ภาวะมลพิษ และเทคโนโลยีนิวเคลียร์

Introduction to matters; organic substances in daily life; petroleum and petrochemical products; pollutions and nuclear technology

#### 347-201 สถิติในชีวิตประจำวัน

3(2-2-5)

##### (Statistics in Daily Life)

เปิดโลกสถิติ ข้อมูลและระดับการวัด ความผันแปร การทำข้อมูลให้เป็นสารสนเทศ การพินิจวิเคราะห์ข้อมูล ความน่าจะเป็น โลกของการแจกแจงปกติ การประมาณค่าและการทดสอบสมมติฐานของค่าเฉลี่ย การวิเคราะห์ข้อมูลจำแนกประเภท กรณีศึกษาการนำสถิติไปใช้ในชีวิตประจำวัน การใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ

Speaking of Statistics; data and measurement; variation; turning data to information; exploratory data analysis; probability; a normal world; estimation and hypothesis testing for population means; categorical data analysis; application; use of statistical software

**461-190 เทคโนโลยีสารสนเทศ 3(2-2-5)**  
**(Information Technology)**

องค์ประกอบของเทคโนโลยีสารสนเทศ เทคโนโลยีฮาร์ดแวร์ อุปกรณ์ต่างๆ ที่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ การทำงานของคอมพิวเตอร์และส่วนประกอบต่างๆ ภายในเครื่องคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีซอฟต์แวร์ การทำงานของโปรแกรม การควบคุมระบบ หน้าที่ของบุคคลในระบบงานคอมพิวเตอร์ การเก็บข้อมูลและประมวลผลข้อมูลด้วยคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีฐานข้อมูล เทคโนโลยีสื่อสาร และระบบอินเทอร์เน็ต การประยุกต์ใช้คอมพิวเตอร์ และผลกระทบของเทคโนโลยีสารสนเทศต่อสังคม

Components of information technology; technology; hardware technology; devices using in computer system; computer working and components inside computer; software technology; programming; operating system; duties of people in computer system; data collection and data processing; using computer; database technology; communication technology and the internet system; computer applications in organization and social impact of information technology

**465-100 กิจกรรมเสริมหลักสูตร 1 1(0-0-3)**  
**(Co-Curricular Activities 1)**

การทำกิจกรรมเชิงบูรณาการองค์ความรู้ เน้นประโยชน์สังคมและประโยชน์เพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึกสาธารณะ การทำงานเป็นทีมทั้งในสาขาวิชาและหรือระหว่างสาขาวิชา ภายใต้คำแนะนำของอาจารย์ที่ปรึกษา

Activities integrating body of knowledge emphasizing those activities for the benefits of society and mankind as first priority; cultivating morals, ethics and public mind; team working within and/or across disciplines under the supervision of advisors

**465-101 ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมายและรัฐธรรมนูญไทย 3(3-0-6)**  
**(Introduction to Laws and Thai Constitution)**

ความหมายของกฎหมาย ลักษณะของกฎหมาย ประเภทของกฎหมาย การใช้กฎหมายกับสังคม ลำดับศักดิ์ของกฎหมาย ความหมายของหลักรัฐธรรมนูญ ประเภทของรัฐธรรมนูญ ประวัติของรัฐธรรมนูญไทย การเกิดขึ้นของรัฐธรรมนูญ การแบ่งแยกอำนาจ หลักประกันสิทธิ เสรีภาพ ตามรัฐธรรมนูญ สาระสำคัญในรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน และองค์กรสำคัญๆ ที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ

Definitions, characteristics and types of laws; laws and society; priority of laws; definition of constitution; types of constitution; history of Thai constitution; sources of constitution; separation of powers; right and freedom according to constitution; essence in the current constitution; key organizations in constitution

**465-102 ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับรัฐศาสตร์ 3(3-0-6)**  
**(Introduction to Political Science)**

ลักษณะและขอบเขตของรัฐศาสตร์ รัฐอำนาจธิปไตย สถาบันทางการเมือง อุดมการณ์ทางการเมือง รัฐประศาสนศาสตร์ และความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

Nature and scope of political science; state; sovereignty; political institution; political ideology; public administration; international relations

**465-103 หลักเศรษฐศาสตร์ 3(3-0-6)**  
**(Principles of Economics)**

ทฤษฎีและแนวความคิดทางเศรษฐศาสตร์ ระบบเศรษฐกิจต่างๆ การวิเคราะห์เบื้องต้นเกี่ยวกับอุปสงค์และอุปทานของสินค้า จุดดุลยภาพของอุปสงค์และอุปทาน ความยืดหยุ่นของอุปสงค์และอุปทาน การออม การลงทุน การบริโภคและอรรถประโยชน์ กำไรและต้นทุน วิเคราะห์ต้นทุน การใช้แรงงานและการจ้าง ตลอดจนการแข่งขันในระบบเศรษฐกิจ การคำนวณ

และการวิเคราะห์รายได้ประชาชาติ นโยบาย เศรษฐกิจ ตลอดจนแนวทางในการพัฒนาการ เศรษฐกิจอย่างกว้างๆ

Theories and concepts of economics; types of economic system; introduction to demand and supply analysis; equilibrium point of demand and supply; elasticity of demand and supply; saving; investment; consumption and utility; profit and cost; cost analysis; labor and employment; competition in the economic systems; calculation and analyzing of national income; economic policy and approaches to economic development

**465-104 ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับ  
รัฐประศาสนศาสตร์ 3(3-0-6)  
(Introduction to Public  
Administration)**

แนวคิด ความหมาย หลักการของการ บริหารงานภาครัฐ สังคม ปรัชญาการบริหารงาน ระบบการบริหารตามแนวทฤษฎีระบบเปิด กิจกรรมและเครื่องมือที่ใช้ในการบริหาร การ บริหารสาธารณะภาครัฐแนวใหม่

Concepts, definitions, and principles of public administration; society; administrative philosophy; administration as an open system theories; activities and tools in new public management

**465-201 การวิเคราะห์เชิงปริมาณ 3(3-0-6)  
(Quantitative Analysis)**

ทฤษฎีความน่าจะเป็น ทฤษฎีการ ตัดสินใจ การพยากรณ์ โปรแกรมเชิงเส้นตรง ตัว แบบการขนส่ง การมอบหมายงาน ทฤษฎีเกม การ จำลองปัญหา ตัวแบบสินค้าคงคลัง ตัวแบบ แลวคอย การวิเคราะห์ข่ายงาน

Probability theory; decision making theory; forecasting; linear programming; transportation model; assignment; game theory;

simulation; inventory model; queuing; network analysis

**465-202 องค์กรและการจัดการ 3(3-0-6)  
(Organization and Management)**

รายวิชาบังคับเรียนก่อน 465-104

ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับองค์กร หลักการ จัด การ วิวัฒนาการ ของ ทฤษฎี องค์กร การวิเคราะห์องค์กรระดับจุลภาคและมหภาค พฤติกรรมองค์กร การเมืองในองค์กร การ เปลี่ยนแปลงและพัฒนาองค์กร องค์กรและการ บริหารจัดการแห่งอนาคต

Introductory concepts of organization; principles of management; evolution of organization theory; micro and macro organizational analysis; organizational behavior; organizational politics; organization change and development; challenge of organization and management in the future

**465-203 การจัดการทรัพยากรมนุษย์ 3(3-0-6)  
(Human Resource Management)**

รายวิชาบังคับเรียนก่อน 465-104

ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากร มนุษย์ ศึกษาถึงระบบ หลักการและกระบวนการ จัดการทรัพยากรมนุษย์ การประยุกต์หลักการและ กระบวนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ภาครัฐ เพื่อให้ องค์กรประสบความสำเร็จ และการบริหารทรัพยากร มนุษย์เชิงกลยุทธ์ประสบความสำเร็จในระยะยาว ซึ่ง จะต้องมีสาระสำคัญที่ทุนมนุษย์และการปรับเปลี่ยน กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้ทันกับการ เปลี่ยนแปลง

Introductory concepts of human resource management; systems, principles, and processes of HRM Applied of Human resource practices in the public sector to ensure that the organization is able to achieve success through people and strategic human resource management for a longer-term perspective which focus on human capital that is flexible to the change of environment

**465-204 นโยบายสาธารณะและ**

**การวางแผน 3(3-0-6)**

**(Public Policy and Planning)**

รายวิชาบังคับเรียนก่อน 465-104

แนวคิดและวิธีการในการกำหนดนโยบายสาธารณะและการวางแผน การนำนโยบายไปปฏิบัติ ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการนำนโยบายไปปฏิบัติ การประเมินผลแผนและนโยบาย การศึกษาดังกล่าวจะรวมถึงนโยบายและแผนงานต่าง ๆ ของรัฐบาลไทย

Concepts and methods of public policy making and planning; policy implementation; factors affecting policy implementation and evaluation; public policy and planning of Thai government

**465-205 ทฤษฎีและแนวคิดว่าด้วย**

**การปกครองท้องถิ่น 3(3-0-6)**

**(Theories and Concepts of Local**

**Administration)**

แนวคิด ทฤษฎีการปกครองท้องถิ่น การขยายตัวของชุมชน ทั้งชุมชนชนบทและชุมชนเมือง การกระจายอำนาจทางการปกครองท้องถิ่น และกระจายอำนาจทางด้านการเงินการคลัง ตลอดจนแนวคิดว่าด้วยการบริหารชุมชนให้เกิดประสิทธิภาพ การจัดการปัญหาชุมชนชนบทและชุมชนเมืองแบบพหุภาคีกำลังระหว่างภาครัฐและเอกชน

Concepts and theories of local administration; community developments both in rural areas and urban; administrative and financial decentralization; efficiency and the coordination between private and public sectors

**465-206 การคลังสาธารณะ 3(3-0-6)**

**(Public Finance)**

รายวิชาบังคับเรียนก่อน 465-104

ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการคลังสาธารณะ บทบาทของรัฐในระบบเศรษฐกิจ ความรู้

เบื้องต้นเกี่ยวกับสถาบันการเงินการคลังและระบบการเงินการคลัง นโยบายการคลัง นโยบายการเงินงบประมาณแผ่นดิน รายรับของรัฐบาล ภาษีอากร รายจ่ายของรัฐบาล หนี้สาธารณะ การคลังท้องถิ่น ปัญหาและแนวทางแก้ไขการเงินการคลังของไทย

Introduction to public finance; government's roles in economic system; introduction to finance and fiscal institutions; fiscal policy; monetary policy; government budget; government receipt; taxation; government expenditure; problems and solutions of Thai finance and fiscal

**465-207 กฎหมายปกครอง 3(3-0-6)**

**(Administrative Laws)**

รายวิชาบังคับเรียนก่อน 465-101

แนวคิดเกี่ยวกับกฎหมายปกครอง บริการสาธารณะ หลักทั่วไปและปัญหาในการจัดระเบียบราชการแผ่นดิน การจัดระเบียบบริหารราชการส่วนกลาง การจัดระเบียบบริหารราชการส่วนภูมิภาค การจัดระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ความเกี่ยวพันระหว่างข้าราชการกับรัฐตามกฎหมายการควบคุมฝ่ายปกครอง ศาลปกครองและคดีปกครอง

Concepts of administrative laws; public service; principles and problems of administrative structure; central, regional and local administration; bureaucracy; relationship of bureaucrats and state under the administrative law; administrative court and administrative issues

**465-208 ระบบบริหารราชการไทยและ**

**องค์การสาธารณะ 3(3-0-6)**

**(Thai Bureaucratic System and**

**Public Organization)**

รายวิชาบังคับเรียนก่อน 465-202

แนวคิดเกี่ยวกับระบบราชการไทยและองค์การสาธารณะ พัฒนาการ ประเภทขององค์กรภาครัฐและกระบวนการขององค์การสาธารณะ การบริหารเชิงเปรียบเทียบ กฎหมายรัฐธรรมนูญไทยกับ

องค์การสาธารณะ รัฐ องค์การสาธารณะและประชาชน

Concepts of Thai bureaucratic system and public organization; development, types and processes of public organization; comparative administration; Thai constitution and public Organization; state, public organization, and citizen

**465-211 การวางแผนทรัพยากรมนุษย์ 3(3-0-6)**

**การสรรหา และการคัดเลือก  
(Human resource Planning,  
Recruitment, and Selection)**

รายวิชาบังคับเรียนก่อน 465-203

แนวคิดของการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ สภาพแวดล้อมของการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ การวางแผนทรัพยากรมนุษย์กับการวางแผนกลยุทธ์ การสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลทรัพยากรมนุษย์ การพยากรณ์ความต้องการทรัพยากรมนุษย์ การนำการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ไปปฏิบัติ การวิเคราะห์งาน การจัดการผลการปฏิบัติงาน การบริหารงานอาชีพ ผลกระทบของการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ การสรรหาและการคัดเลือก

Human resource planning concept; environment of human resource planning; human resource planning and strategic planning; human resource survey and analysis; forecasting of human resource needs; implementing human resource planning; work analysis; performance management; career management; impact of human resource planning, and recruitment and selection

**465-221 การวิเคราะห์นโยบาย 3(3-0-6)**

**(Policy Analysis)**

รายวิชาบังคับเรียนก่อน 465-204

หลักการและกระบวนการกำหนดนโยบายสาธารณะ เทคนิคการวิเคราะห์แบบ

ต่าง ๆ เช่น การใช้ทฤษฎีระบบ เทคนิคการวิเคราะห์ผลกระทบทางสังคม โดยเน้นการประยุกต์เทคนิคการวิเคราะห์ปัญหาและผลกระทบนโยบายสาธารณะ

Principles and process of policy formulation; policy analysis techniques such as the system theory, social impact assessment, analysis techniques applied; problem analysis and the impact of policy

**465-231 การเมืองการปกครองท้องถิ่นไทย 3(3-0-6)**

**(Thai Local Politics and  
Administration)**

วิวัฒนาการการเมืองการปกครองท้องถิ่นไทย รัฐธรรมนูญและนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการปกครองท้องถิ่น รูปแบบของหน่วยงานการปกครองท้องถิ่นไทย ทั้งในด้านโครงสร้าง อำนาจหน้าที่การกำกับดูแลจากส่วนกลาง การมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางการเมือง การปกครองของประชาชน ผู้นำทางการเมือง รูปแบบและวัฒนธรรมทางการเมืองในระดับท้องถิ่น ปัญหาและแนวทางแก้ไขการเมืองการปกครองท้องถิ่นไทยในอนาคต

Development of Thai local politics and administration, the Constitution, public policy on local administration and various forms of local administration; structure and functions of Thai local government; relation between local and central government; political participation; political culture; problems and solutions on Thai local administration

**465-241 การจัดการความรู้ 3(3-0-6)**

**(Knowledge Management)**

ความหมาย และแนวคิดเกี่ยวกับความรู้ในองค์การ องค์การแห่งการเรียนรู้ การเรียนรู้และผลการปฏิบัติงานในองค์การที่เน้นความรู้ ความสำคัญของการจัดการความรู้ในองค์การ วงจรความรู้ซึ่งประกอบด้วยการสร้าง การรวบรวม การสืบค้น และใช้งาน เครื่องมือและเทคนิคในการจัดการความรู้ วัฒนธรรมองค์กรกับการจัดการความรู้ และกลยุทธ์ในการจัดการความรู้

Definitions and concepts of organizational knowledge; organizational learning; learning and performances in knowledge organization; importance of knowledge management; knowledge cycle including creation, collection, retrieval, and use; tools and techniques for knowledge management; organizational culture and knowledge management; knowledge management implementation strategies

**465-301 สถิติพื้นฐานสำหรับ**

**นักสังคมศาสตร์ 3(3-0-6)**

**(Introduction Statistics for Social Scientist)**

แนวคิดเบื้องต้นเกี่ยวกับสถิติ สถิติและกระบวนการวิจัย หลักเบื้องต้นของความน่าจะเป็น ตัวแปรสุ่ม การวัดแนวโน้มเข้าสู่ส่วนกลาง การวัดการกระจาย ประชากรและตัวอย่าง การสุ่มตัวอย่าง ช่วงความเชื่อมั่นการประมาณค่า และการทดสอบสมมติฐาน วิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว การหาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร การวิเคราะห์สหสัมพันธ์และการถดถอย

Introductory concepts of Statistics; Statistics and research; elementary probability; random variables; measures of central tendency; measures of dispersion; population and sampling; confidence intervals, estimation and tests of hypotheses; one way analysis of variance; relationship of variables; and simple and multiple regressions

**465-302 วิธีวิทยาการวิจัยทางสังคมศาสตร์**

**3(3-0-6)**

**(Research Methodology in Social Science)**

แนวคิด หลักการ วิธีการและขั้นตอนในการทำวิจัยแบบต่างๆ ของการวิจัย โดยเริ่มตั้งแต่การกำหนดปัญหาการวิจัย ทบทวนวรรณกรรม

กำหนดวัตถุประสงค์ กำหนดสมมติฐาน ออกแบบงานวิจัย การสร้างเครื่องมือ รวบรวมข้อมูล เทคนิคการวิเคราะห์ข้อมูล การเขียนรายงานผลการวิจัย

Concepts, principles, and methods of research; research processes, problem statement, literature review, objective setting, research hypothesis, research design, research tool, data collecting, data analysis, reporting

**465-303 ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ**

**สาขารณ 3(2-2-5)**

**(Public Management Information System)**

ความหมาย แนวคิด ทฤษฎีว่าด้วยสารสนเทศ เทคโนโลยีสารสนเทศและระบบสารสนเทศ ลักษณะ คุณสมบัติ มาตรฐานและองค์ประกอบของระบบสารสนเทศประเภทต่างๆ และระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารระดับต่างๆ การออกแบบและการพัฒนาระบบฐานข้อมูลภายในองค์กร และการวิเคราะห์ข้อมูลและระบบสารสนเทศเชิงภูมิศาสตร์ (GIS) ระบบสารสนเทศการคลัง สาขารณ

Definition, concepts and theories of information system; information technology and information systems; nature, property, standard and component of information systems; management information system for all levels of organization, database design and development in organization; data analysis, geographic information system, government finance information system

**465-304 การใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูลการวิจัยทางสังคมศาสตร์ 3(2-2-5)**

**(Using Program Package for Data Analysis in Social Science Research)**

รายวิชาบังคับเรียนก่อน 465-301

การประมวลผลข้อมูล การจัดทำแฟ้มข้อมูล การตรวจสอบและการเปลี่ยนแปลงการจัดการข้อมูล การคำนวณค่าสถิติเบื้องต้น การทดสอบสมมติฐาน

การวิเคราะห์ความแปรปรวน  
การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ การวิเคราะห์การ  
ถดถอย

โดยอาศัยโปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการประมวลและ  
วิเคราะห์ข้อมูล

Data analysis; data filing; data editor;  
descriptive statistics calculation; hypotheses  
testing; analysis of variance; correlation and  
regression analysis by computer program

**465-311 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 3(3-0-6)**  
**(Human Resource Development)**

รายวิชาบังคับเรียนก่อน 465-203

แนวคิดและความสำคัญของการพัฒนา  
ทรัพยากรมนุษย์ วิธีการพัฒนา นโยบายของรัฐใน  
การพัฒนา กระบวนการในการพัฒนา เทคนิคต่าง ๆ  
ที่ใช้ การหาความจำเป็นในการพัฒนาและฝึกอบรม  
การสร้างและพัฒนาหลักสูตร การวางแผนการ  
ฝึกอบรม การปฏิบัติตามแผนการฝึกอบรม การ  
ประเมินผลการฝึกอบรม การพัฒนาสาขาอาชีพ  
รูปแบบการพัฒนาในอนาคต ตลอดจนปัญหาและ  
อุปสรรคในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

Concepts and importance of human  
resource development (HRD); human resource  
development methods; government policy  
regarding human resource development;  
development processes and techniques including  
development and training need survey, curriculum  
development; training planning, training  
implementation, training evaluation, and career  
path development; Human resource development  
model in the future; problems and obstacles in  
human resource development

**465-312 การจัดการทุนมนุษย์ 3(3-0-6)**  
**(Human Capital Management)**

รายวิชาบังคับเรียนก่อน 465-203

การวิเคราะห์ และการรายงานข้อมูล  
ข่าวสารที่ได้จากการวัด เพื่อนำไปจัดการเพิ่มค่าของ

ทรัพยากรมนุษย์ ด้วยการลงทุนเชิงกลยุทธ์เพื่อให้  
ได้เปรียบในการแข่งขัน

Analyzing and reporting on data obtained  
from measurement which inform the directing of  
value-adding people management by strategic  
investment for competitive advantage

**465-313 การจัดการผลการปฏิบัติงาน 3(3-0-6)**  
**(Performance Management)**

รายวิชาบังคับเรียนก่อน 465-203

การจัดการผลการปฏิบัติงานในองค์กรโดย  
เน้นความสำคัญในการเชื่อมโยงระหว่างเป้าหมายของ  
องค์กร หน้าที่ด้านการทรัพยากรมนุษย์ และการ  
ออกแบบการวัดผลการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม  
เพื่อให้องค์กรสามารถดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย  
ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

Performance management in organizations.  
Focus of discussions is on proper linkages among the  
organization's strategic goals, the function of human  
resources management and the design of performance  
measurement system in helping organizations achieve  
short-term and long-term goals vital to its overall  
success

**465-321 การวางแผนกลยุทธ์ 3(3-0-6)**  
**(Strategic Planning)**

รายวิชาบังคับเรียนก่อน 465-204

แนวคิดและวิวัฒนาการของแผนกลยุทธ์  
กระบวนการวางแผนกลยุทธ์ เทคนิคการกำหนดกล  
ยุทธ์ที่เหมาะสม ศึกษากรณีการกำหนดนโยบายและ  
แผนกลยุทธ์ของหน่วยงานรัฐ

Concept and evolution of strategic plan;  
strategic planning process; strategic formulating  
techniques; cases study of strategic planning in public  
sector

**465-322 การจัดทำและวิเคราะห์โครงการ 3(3-0-6)**  
**(Project Formulation and Analysis)**

รายวิชาบังคับเรียนก่อน 465-204

หลักเกณฑ์และวิธีการในการจัดทำโครงการ สาธารณะต่างๆ การศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ การวิเคราะห์โครงการทางด้านเศรษฐศาสตร์ เช่น การวิเคราะห์ผลประโยชน์ ต้นทุน อัตราการตอบแทนภายใต้ ต้นทุนและประสิทธิผล รวมทั้งการวิเคราะห์ทางด้านสังคม และการเมืองต่างๆ และการวิเคราะห์ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

Criteria and methods of public project formulation; project feasibility study; economic analysis such as cost-benefit analysis, cost-effectiveness analysis; social and political dimensions analysis, environmental impact assessment

**465-323 การบริหารโครงการ 3(3-0-6)**

**(Project Management)**

รายวิชาบังคับเรียนก่อน 465-204

แนวคิดของการบริหารโครงการ โดยเฉพาะขั้นตอนการดำเนินงานตามโครงการ การจัดรูปองค์การ บทบาทและอำนาจหน้าที่ของผู้จัดการโครงการ หลักและเทคนิคของการรายงานผล การควบคุมและติดตามผลสัมฤทธิ์ของงาน

Concepts of project management; steps of project procedures; project organizational design; role and authority of project manager; project report methods and techniques; controlling and monitoring of task achievement

**465-331 การวางแผนและการจัดการ**

**ระดับท้องถิ่น 3(3-0-6)**

**(Planning and Local Management)**

แนวคิดการวางแผน การวางแผนกลยุทธ์กับการจัดการระดับท้องถิ่น รัฐบาลกลางกับการวางแผนท้องถิ่น ข้อจำกัดของการวางแผนท้องถิ่น การวางแผนท้องถิ่นกับอัตลักษณ์ชุมชน กรณีศึกษา

Concept of planning; strategic planning and local management; central government and local planning; limitation of local planning; local

planning and community identity; case studies of planning and local administration

**465-332 อัตลักษณ์และกลยุทธ์การจัดการ**

**ชุมชน 3(3-0-6)**

**(Identity and Strategies of Community Management)**

แนวคิดและความสำคัญของอัตลักษณ์ชุมชน กลยุทธ์การจัดการชุมชน โดยคำนึงถึงอัตลักษณ์เฉพาะถิ่น การนำเสนอและการสร้างสำนึกแห่งอัตลักษณ์ให้กับชุมชน การสร้างกระแสอัตลักษณ์ชุมชน และการร่วมมือรักษา

Concepts and importance of community identity; strategies of community management under the awareness of local identity; presentation and making of identity consciousness for community; strengthening and conserve community identity

**465-333 การคลังท้องถิ่น 3(3-0-6)**

**(Local Finance)**

รายวิชาบังคับเรียนก่อน 465-206

แนวคิดเกี่ยวกับการคลังรัฐบาล ความหมาย ความสำคัญของการคลังท้องถิ่น รายรับ รายจ่าย การงบประมาณ การพัสดุ การเงิน การบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ความสัมพันธ์ระหว่างการคลังรัฐบาลกับการคลังท้องถิ่น ปัญหาและแนวทางแก้ไข การคลังท้องถิ่นของไทย

Concepts of public finance; definition and importance of local finance; revenue; expenditure; budgeting; logistics; finance; accounting of local government organization; the relationship between public and local finance; problems and solutions in thai's local finance

**465-341 การประเมินผลองค์กร 3(3-0-6)**

**(Organization Evaluation)**



ความหมาย ประเภท แนวคิด กระบวนการประเมินผลองค์กร ระเบียบวิธีการ ประเมินผล การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลองค์กร ผู้บริหารกับการประเมินผล การนำผลการประเมิน องค์กรไปใช้ประโยชน์ กรณีศึกษาและปฏิบัติการประเมินผลองค์กร การตรวจสอบองค์กร

Definitions, types, concepts and processes of organization evaluation; evaluation methodology; efficiency and effectiveness evaluation; administrators and evaluation; application of evaluation results; case studies and practices on organizational evaluation, organizational auditing

**465-342 การพัฒนาองค์กรและการเปลี่ยนแปลง 3(3-0-6)**  
**(Organization Development and Change)**

ความหมายและแนวคิดของการพัฒนาองค์กร ปัจจัยภายในและภายนอกองค์กรที่ทำให้มีการเปลี่ยนแปลงองค์กร ปัจจัยเชิงพฤติกรรมที่สำคัญในการพัฒนาองค์กร เทคนิคในการพัฒนาองค์กร ผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับการพัฒนาองค์กร การต่อต้านการเปลี่ยนแปลงในองค์กร การบริหารความขัดแย้งในองค์กร การประเมินผล การพัฒนาองค์กร

Definitions and concepts of organization development; affecting of internal and external factors to organizational change; critical behavioral factors in organizational development; techniques for developing and improving the organization; change agent and organization development; resistance to change in organization; conflict management in organization; organization development evaluation

**465-343 พฤติกรรมองค์กร 3(3-0-6)**  
**(Organizational Behavior)**

แนวคิดเกี่ยวกับพฤติกรรมองค์กร พฤติกรรมปัจเจกบุคคล บุคลิกภาพ การรับรู้และการตัดสินใจของปัจเจกบุคคล ค่านิยม ทักษะ และ ความพึงพอใจในงาน การจูงใจ พฤติกรรมกลุ่ม การติดต่อสื่อสารและการตัดสินใจของกลุ่ม ภาวะผู้นำ อำนาจและการเมือง ความขัดแย้ง การเจรจาต่อรอง และความสัมพันธ์ระหว่างกลุ่ม โครงสร้าง องค์กร การออกแบบองค์กร และวัฒนธรรม องค์กร

Concepts of organizational behavior, individual behavior, personality, perception and individual decision making, values, attitudes, and job satisfaction, motivation, group behavior, communication and group decision making, leadership, power and politics, conflict, negotiation, and intergroup relationship, organizational structure, organizational design, and organizational culture

**465-351 กฎหมายอาญา 1 3(3-0-6)**  
**(Criminal Laws I)**

รายวิชาบังคับเรียนก่อน 465-101

ประมวลกฎหมายอาญาภาค 1 (มาตรา 1-106) ซึ่งเป็นบททั่วไปว่าด้วยบทนิยาม การใช้กฎหมายอาญา โทษ วิธีการเพื่อความปลอดภัย การเพิ่มโทษ ลดโทษ และ การรอลงโทษ ความรับผิดชอบทางอาญา การพยายามกระทำความผิด การร่วมกันกระทำความผิด การกระทำความผิดหลายกระทง การกระทำความผิดอีก อายุความและลหุโทษ

The criminal code book I general provisions (section 1-106) comprising of definitions, application of penal laws, punishments, measure of safety, increase, reduction and suspension of punishments, criminal liability, attempt, accomplices, concurrence of offences, recidive, prescription and petty offences

**465-352 กฎหมายอาญา 2 3(3-0-6)**  
**(Criminal Laws II)**

รายวิชาบังคับเรียนก่อน 465-351

ลักษณะความผิดตามประมวลกฎหมายอาญาภาค 2-3 ได้แก่ ความผิดเกี่ยวกับความมั่นคงแห่งราชอาณาจักร การปกครอง การยุติธรรม ศาสนา ความสงบสุขของประชาชน การปลอมและการแปลง การค้า เพศ ชีวิตและร่างกาย เสรีภาพและชื่อเสียง ทรัพย์สินและลหุโทษ

The criminal code book II-III : offences relating to the security of the kingdom, public administration, justice, religion, public peace, counterfeit and alteration, trade, sexuality, life and body, liberty and reputation, property and petty offences

**465-361 อัตลักษณ์การเมืองและสังคม**

**ภาคใต้ 3(3-0-6)**

**(Socio-Political Identity in**

**Southern Thailand)**

แนวคิดและความสำคัญของอัตลักษณ์ภาคใต้ การพัฒนาสังคมและการเมืองของจังหวัดภาคใต้ ท้องถิ่นกับอัตลักษณ์ชุมชน และกรณีศึกษา

Concepts and importance of Southern region's identity; social and political development of Southern provinces; local and community identity, and case studies

**465-362 สิ่งแวดล้อมทางการเมือง เศรษฐกิจ**

**และสังคมภาคใต้ 3(3-0-6)**

**(Southern Thailand's Socio-political-economic Environment Study)**

ภูมิทัศน์ทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ของภาคใต้ของไทย อัตลักษณ์ของภาคใต้ ลักษณะของสังคม ภาษา และความสัมพันธ์ในสังคม ความสัมพันธ์ราษฎร-รัฐ ความสัมพันธ์ตัวแทนประชาชน-ราษฎร

The study of the geo-political, economic, society of the southerner of Thailand. The identity, nature of society, language, and the relationship among people and the state, the relationship

between people and governing body and their representations

**465-363 การเมืองการปกครองในอาเซียน 3(3-0-6)**

**(Politics and Administration in ASEAN)**

แนวความคิด สถาบันทางการเมือง รูปแบบการปกครอง ภูมิหลังทางด้านประวัติศาสตร์ เศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ระบบพรรคการเมืองและการเลือกตั้งของกลุ่มประเทศอาเซียน ศึกษาทั้งในลักษณะของแต่ละประเทศ และศึกษาในเชิงเปรียบเทียบ

Concepts and political institutions, forms of administration, economic, politics, social and culture of each country, political parties and elections in ASEAN

**465-371 การจัดการสำนักงานสมัยใหม่ 3(3-0-6)**

**(Modern Office Management)**

แนวคิดองค์การและสำนักงานทันสมัย ลักษณะและความสำคัญของการจัดการสำนักงานสมัยใหม่ ศึกษาเชิงปฏิบัติการ เครื่องมือช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหาร การสื่อสารที่จำเป็นสำหรับสำนักงานและระหว่างสำนักงาน การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดสำนักงาน

Concepts of modern organization and management; characteristic and importance of modern office management; operational study; tools for increasing efficiency of management; necessary communication in and among offices, information technology in office management

**465-372 การติดต่อสื่อสารและการ**

**ประชาสัมพันธ์ 3(3-0-6)**

**(Communication and Public Relations)**

การติดต่อสื่อสารภายในองค์การและภายนอกองค์การ วิธีการติดต่อสื่อสารแบบทางการและไม่เป็นทางการ การใช้และการผลิตสื่อต่างๆ เพื่อประโยชน์ทางการประสานงาน การ

อำนาจการ การควบคุม การประชาสัมพันธ์ใน  
หน่วยงานของรัฐและเอกชน

External and internal communication;  
methods of formal and informal communication;  
media production and using for coordination,  
directing and controlling of public relations in  
public and private organization

**465-373 ภาวะผู้นำกับการจัดการยุคโลก**

**ไร้พรมแดน 3(3-0-6)**

**(Global Leadership and  
Management)**

ลักษณะของภาวะผู้นำยุคโลกาภิวัตน์ การ  
เป็นผู้นำเชิงกลยุทธ์ กลยุทธ์และภาวะผู้นำเชิงกล  
ยุทธ์ ปัจจัยพื้นฐานของการบริหารจัดการเชิงกล  
ยุทธ์ การพัฒนาภาวะผู้นำกับการบริหารจัดการให้  
ยุคสมัยของการเปลี่ยนแปลงอย่างไร้พรมแดน

Character of global leadership; strategic  
leader; strategies and strategic leadership; basic  
factors of strategic management; leadership  
development and global management

**465-374 การตลาดสำหรับการจัดการ**

**ภาครัฐ 3(3-0-6)**

**(Marketing in Public Sector)**

ความหมายและความสำคัญของการตลาด  
การตลาดเพื่อสังคม แนวคิดการตลาดกับการ  
บริหารภาครัฐ การให้บริการและผู้รับบริการ การ  
เสนอคุณค่าให้กับผู้รับบริการ ความพึงพอใจของ  
ผู้รับบริการ สัมพันธภาพระหว่างองค์กรกับผู้  
รับบริการ กรณีศึกษา

Definition and importance of marketing;  
social marketing; concept of marketing and public  
management; service delivery and client;  
delivering service value to client; client  
satisfaction; and relationship between organization  
and clients; case studies of public sector marketing

**465-401 การจัดการคุณภาพสำหรับภาครัฐ 3(3-0-6)**

**(Quality Management in Public Sector)**

แนวคิด และความสำคัญของการจัดการ  
คุณภาพ วิวัฒนาการของการจัดการคุณภาพ เทคนิคการ  
จัดการคุณภาพ เช่น กลุ่มสร้างคุณภาพ (QCC) การ  
จัดการทั่วทั้งองค์กร (TQM) มาตรฐานคุณภาพ  
ระหว่างประเทศ มาตรฐานคุณภาพสำหรับภาครัฐ การ  
นำการจัดการคุณภาพมาประยุกต์ใช้ในการจัดการ  
ภาครัฐ ปัญหาอุปสรรคในการประยุกต์ใช้ในการจัดการ  
คุณภาพในภาครัฐ เครื่องมือและเทคนิคทางการจัดการ

Concepts and importance of quality  
management; evolution of quality management;  
quality management techniques such as quality  
control circle, total quality management, international  
quality standard, public quality standard;  
implementation of quality management in public  
sector; problems and obstacles on quality  
management implementation in public sector, tools  
and technics for management

**465-402 จริยธรรมและการจัดการ 3(3-0-6)**

**(Ethics and Management)**

ทฤษฎีและแนวคิดพื้นฐานทางด้านองค์การ  
และการจัดการ พฤติกรรมมนุษย์ในองค์การ ทฤษฎี  
และแนวความคิดทางด้านจริยธรรม แนวความคิดด้าน  
จริยธรรมการบริหารของ Machiavelli ประเภทของ  
จริยธรรมและการจัดการ ได้แก่ จริยธรรมทางการ  
บริหารราชการ หลักธรรมตามรอย พระยุคล  
บาท จริยธรรมทางการเมือง จริยธรรมทางธุรกิจ  
จริยธรรมทางสิ่งแวดล้อม ปัญหาจริยธรรมใน  
สังคมไทย การอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสงบ และสันติ  
สุขของผู้ที่มีศาสนา วัฒนธรรม เชื้อชาติ ความคิดเห็น  
และอื่นๆ ที่มีความแตกต่างกัน จริยธรรมในปรัชญา  
เศรษฐกิจพอเพียง การพัฒนา จริยธรรม ตัวอย่าง  
งานวิจัยทางด้านจริยธรรม การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร  
ราชการ

Theories and general concepts of  
organization and management, organizational

behavior, theories and concepts of ethics and comparing with managerial ethics of Machiavelli. Categories of ethics : governmental ethics, bureaucratic ethics that giving by the king, political ethics, business ethics, environmental ethics, ethical problems in Thai society, being together with claim, peacefulness, among with the differences of religions, culture, race, opinion and others, ethics in the philosophy of sufficiency economy, ethical development and to present the researches of ethics, the evidence of the public information

**465-411 การบริหารค่าตอบแทน 3(3-0-6)**  
**(Compensation Management)**

รายวิชาบังคับเรียนก่อน 465-203

แนวคิด นโยบาย และแนวปฏิบัติในการบริหารค่าตอบแทน ปัจจัยที่มีอิทธิพลในการกำหนดค่าตอบแทน การวิเคราะห์งานและการประเมินค่างาน การสำรวจและการวิเคราะห์ค่าตอบแทน โครงสร้างของค่าตอบแทน การบริหารค่าตอบแทนทางอ้อม การกำหนดค่าจ้างสำหรับบุคลากรบางประเภท การบริหารค่าตอบแทนในราชการพลเรือน

Concepts of compensation management, policy and procedures in compensation management; factors affecting compensation; work analysis and evaluation; survey and analysis of compensation; compensation structure; indirect compensation management; wage determination for special personnel; and compensation management in civil servant

**465-412 การจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย 3(3-0-6)**

**(Occupational Health and Safety Management)**

รายวิชาบังคับเรียนก่อน 465-203

แนวคิดเกี่ยวกับการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย การสอบสวนและวิเคราะห์อุบัติเหตุ การบริหารเพื่อควบคุมการสูญเสีย การจัดการความเสี่ยง พฤติกรรมมนุษย์และพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน การสื่อสารเพื่อความปลอดภัย เทคนิคการส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน ระบบสารสนเทศด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย องค์การด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

Concepts of occupational health and safety management, investigation and accident analysis, loss control management, risk management, human behavior and safety behavior at work, safety communication, techniques for enhancing the safety at work, occupational health and safety information system, organization of occupational health and safety, and occupational and safety management system

**465-421 การประเมินผลโครงการ 3(3-0-6)**  
**(Project Evaluation)**

รายวิชาบังคับเรียนก่อน 465-204

หลักและเทคนิคของการประเมินผลโครงการ ในฐานะที่เป็นเครื่องมือนักบริหาร การกำหนดมาตรฐาน และเกณฑ์ในการประเมินผล เทคนิคการประเมินผล โดยเฉพาะการประเมินผลก่อนหรือหลังการปฏิบัติตามแผน บทบาทของสถาบันต่างๆ ในการประเมินผลโครงการของหน่วยราชการไทย

Methods and techniques of project evaluation as the administrative tools; standards and criteria for evaluation before and after program implementation; roles of institutions in public project evaluation

**465-422 หัวข้อพิเศษทางนโยบายสาธารณะและการวางแผน 3(3-0-6)**

**(Special Topics in Public Policy and Planning)**

เงื่อนไขการลงทะเบียนเรียน นักศึกษา  
ฐานะปี 4 วิชาเอกนโยบายสาธารณะและการ  
วางแผน

ประเด็นที่น่าสนใจหรือปัญหาเฉพาะด้าน  
การวิเคราะห์นโยบายและแผน ภายใต้การ  
ควบคุมดูแลของอาจารย์ผู้สอน

Current issues or special topics in policy  
and strategic planning under the advice of  
instructor

**465-431 การปกครองท้องถิ่นเปรียบเทียบ**  
**3(3-0-6)**

**(Comparative Local Administration)**

รูปแบบการปกครองท้องถิ่นในกลุ่ม  
ประเทศยุโรปและเอเชีย เพื่อทำความเข้าใจ  
ความสัมพันธ์ระหว่างการแบ่งอำนาจ ระหว่าง  
รัฐบาลกลางกับการปกครองท้องถิ่นและผลกระทบ  
ของการมีโครงสร้างแตกต่างกัน ศึกษาทั้งใน  
ลักษณะของแต่ละประเทศและศึกษาในเชิงการ  
เปรียบเทียบ

Forms of local governments and  
administration in European and Asian countries in  
terms of the relationship between local and central  
authority, the comparative study the consequences  
of different structures in each country

**465-432 หัวข้อพิเศษทางการจัดการและ**  
**การปกครองท้องถิ่น 3(3-0-6)**  
**(Special Topics in Management**  
**and Local Administration)**

เงื่อนไขการลงทะเบียนเรียน นักศึกษา  
ฐานะปี 4 วิชาเอกการจัดการและการปกครอง  
ท้องถิ่น

ประเด็นที่น่าสนใจหรือปัญหาเฉพาะด้าน  
ทางการจัดการและการปกครองท้องถิ่น ทั้งนี้  
อยู่ภายใต้การควบคุมดูแลของอาจารย์ผู้สอน

Current issues or special topics in  
management and local administration under the  
advice of instructor

**465-441 การจัดการเชิงกลยุทธ์สำหรับ**  
**ภาครัฐ 3(3-0-6)**

**(Strategic Management in**  
**Public Sector)**

ธรรมชาติของการจัดการเชิงกลยุทธ์และการ  
แข่งขันเชิงกลยุทธ์ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม  
ภายนอก การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน การ  
กำหนดกลยุทธ์ในระดับองค์กร ระดับหน่วยธุรกิจ และ  
ระดับหน้าที่งาน การนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ โครงสร้าง  
องค์กร ภาวะผู้นำ วัฒนธรรมองค์กร ความเป็น  
ผู้ประกอบการและนวัตกรรม การควบคุมเชิงกลยุทธ์  
การนำการจัดการเชิงกลยุทธ์มาประยุกต์ใช้ในการ  
จัดการภาครัฐ

Nature of strategic management and  
strategic competitiveness; external environmental  
analysis; internal environmental analysis; strategy  
formulation in corporate level, business unit level,  
and functional level; strategy implementation;  
organizational structure; leadership; organizational  
culture; entrepreneurship/innovation; strategic  
control; implementation of strategic management in  
public sector

**465-442 หัวข้อพิเศษทางองค์กรและ**  
**การจัดการ 3(3-0-6)**

**(Special Topics in Organization**  
**and Management)**

เงื่อนไขการลงทะเบียนเรียน นักศึกษาฐานะ  
ปี 4 วิชาเอกองค์กรและการจัดการ

ประเด็นที่น่าสนใจหรือปัญหาเฉพาะด้าน  
องค์กรและการจัดการ ทั้งนี้อยู่ภายใต้การควบคุมดูแล  
ของอาจารย์ผู้สอน

Current issues or special topics in  
organization and management under the advice of  
instructor

**465-451 กฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา 3(3-0-6)**  
**(Laws of Criminal Procedure)**

รายวิชาบังคับเรียนก่อน 465-352

หลักทั่วไปว่าด้วยวิธีพิจารณาความอาญา อำนาจพนักงานสอบสวนและศาล การฟ้องคดีอาญาและคดีแพ่งที่เกี่ยวข้องกับคดีอาญา หมายถึงและหมายอาญา จับ ชั่ง จำคุก กัก ปล่อยชั่วคราว การสอบสวน วิธีพิจารณาในศาลชั้นต้น ศาลอุทธรณ์ และศาลฎีกา

General principles of criminal procedure; authority of investigator and court; accusation of criminal case and civil suit; summons and criminal summon; arrest; imprison; custody; temporary of set free; investigation; methods of district court consideration and evidence

**465-452 กฎหมายลักษณะพยานหลักฐาน 3(3-0-6)**

**(Law of Evidence)**

รายวิชาบังคับเรียนก่อน 465-451

หลักทั่วไปของกฎหมายลักษณะพยานหลักฐาน ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง มาตรา 84-130 และกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา 226-244 ประกอบด้วยความเป็นมาของกฎหมาย ลักษณะพยาน การกระทำพยาน การนำเสนอและการรับฟังพยานหลักฐาน ประเภทของพยานหลักฐาน วิธีการพิเศษในการสืบพยานและการชั่งน้ำหนักพยานหลักฐาน

General principles of evidence law; evidence of the civil code (item 84-130) and the criminal code (item 226-244) that are the origin of evidence law, function of investigation, propose and listen the evidence, type of evidence, special method of investigations and weigh the evidences

**465-453 กฎหมายแรงงาน 3(3-0-6)**

**(Labor Law)**

หลักกฎหมายแรงงานและประวัติความเป็นมาของกฎหมายแรงงานของไทย สัญญาจ้างแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

Principles of labor law and the historical backgrounds of labor law of Thailand, contracts of employment, the law on labor relations, the law on labor protection and other related laws

**465-461 การบริหารงานเครือข่ายกลุ่มประเทศสามเหลี่ยมเศรษฐกิจ (IMT-GT) และประเทศไทยใกล้เคียง 3(3-0-6) (IMT-GT and Peripheral Network Management)**

แนวคิดเกี่ยวกับการปกครอง เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และประวัติศาสตร์ของกลุ่มประเทศสามเหลี่ยมเศรษฐกิจ IMT-GT และประเทศในแหลมมลายู และความสัมพันธ์กับประเทศไทย อดีต ปัจจุบัน และอนาคต

Concepts of politic, economic social culture and history of the countries on IMT-GT (Indonesia, Malaysia, Thailand-Growth Triangle) and the countries in peripheral arena. The study of relationship of these countries with Thailand, past , present and the future

**465-462 การบริหารในสังคมหลากหลายวัฒนธรรม 3(3-0-6) (Management in the Multi-Cultural Society)**

สังคมหลากหลายวัฒนธรรม ลักษณะ อัตลักษณ์ ภาษา การเมือง การปกครอง รูปแบบความสัมพันธ์ ราษฎร์ รัฐ และการปกครองตนเอง การบริหารความสัมพันธ์สังคม

The multi-cultural society , nature, identity, language, politic, relationship between citizen and state , the self governing , the social relationship management

**465-463 การเมืองการปกครองไทย 3(3-0-6) (Thai Politics and Administration)**

แนวคิดและกรอบการวิเคราะห์ การเมืองการปกครองไทย วิวัฒนาการของการเมืองการปกครอง

ไทยตั้งแต่ก่อนการเปลี่ยนแปลงการปกครอง พ.ศ. 2475 จนถึงปัจจุบัน โดยเน้นสถาบันโครงสร้างทางการเมืองการปกครองและพฤติกรรมทางการเมือง การเมืองการกระจายอำนาจ ความขัดแย้งในการเมืองการปกครองไทย

Concepts and analytical frameworks in Thai politics and administration; the development of Thai politics before 1932 revolution; institutions and political behavior, the decentralization, the political conflict in Thailand

**465-471 การจัดการวิสาหกิจชุมชน 3(3-0-6)**  
**(Community Enterprise Management)**

ความหมาย พัฒนาการ และแนวคิดเกี่ยวกับวิสาหกิจชุมชน รัฐกับวิสาหกิจชุมชน กระบวนการและการจัดการวิสาหกิจชุมชนและภูมิปัญญาท้องถิ่น กรณีศึกษาการจัดการวิสาหกิจชุมชนในประเทศไทย

Definition, development and concept of public enterprise; state and community enterprise; process and management of community enterprise and local wisdom; case studies of community enterprise management in Thailand

**465-472 รัฐประศาสนศาสตร์ปฏิบัติการ 250 ชั่วโมง**  
**(Public Administration Training)**

เงื่อนไขการลงทะเบียนเรียน นักศึกษารุ่นปี 3 ขึ้นไป

ฝึกปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับสาขาของผู้ศึกษา การฝึกทักษะและเรียนรู้ระบบและวิธีการทำงาน การรายงานและนำเสนอผลการฝึกงาน

Job training in public sector, public enterprises or related within the major of study; improving skill of knowledge and learning about the organizational system and process; report and presentation

**465-473 เตรียมสหกิจศึกษา 30 ชั่วโมง**  
**(Cooperative Education Preparation)**

หลักการ แนวคิดและกระบวนการของ สหกิจศึกษา ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน การสื่อสารและมนุษยสัมพันธ์ การพัฒนาบุคลิกภาพ เทคนิคการนำเสนอ การเขียนรายงาน จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

Principle, concepts and process of cooperative education; related regulation; basic knowledge for work; communication and human relations; personality development; presentation and report writing techniques and work ethics

**465-474 สหกิจศึกษา 6(0-0-36)**  
**(Cooperative Education)**

การปฏิบัติงานในลักษณะพนักงานชั่วคราวตามโครงการที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนการจัดทำรายงานและการนำเสนอ

On the job training as a temporary employee according to the assigned project including report and presentation

**640-101 สุขภาวะกายและจิต 3(2-2-5)**  
**(Healthy Body and Mind)**

สุขภาวะแบบองค์รวม การดูแลสุขภาพกายและจิต การพัฒนาบุคลิกภาพ การสร้างเสริมวุฒิภาวะทางอารมณ์และสุนทรียารมณ์

Holistic health; physical and mental health care; development of personality, emotional quotient and aesthetics

**890-101 การฟังและพูดภาษาอังกฤษพื้นฐาน 3(2-2-5)**  
**(Fundamental English**

**Listening and Speaking)**

รายวิชาบังคับร่วม 890-102

พัฒนาทักษะการฟังและพูดในหัวข้อที่ใช้ในชีวิตประจำวัน การฟังเพื่อจับใจความสำคัญและรายละเอียดไวยากรณ์และสำนวนภาษาที่จำเป็นสำหรับการสื่อสาร

Developing listening and speaking skills based on topics in everyday life; listening for gist and details; grammar and language functions necessary for communicative purposes

**890-102 การอ่านและเขียนภาษาอังกฤษ พื้นฐาน 3(3-0-6)**

**(Fundamental English**

**Reading and Writing)**

รายวิชาบังคับร่วม 890-101

พัฒนาทักษะการอ่านเพิ่มพูนวงศัพท์เรียนรู้ภาษาและวัฒนธรรมจากบริบทของบทอ่านที่หลากหลาย พัฒนาทักษะการเขียนระดับข้อความสั้นๆ

Developing reading skills; building vocabulary; learning language and culture through a variety of text types; developing short paragraph writing skills

**895-111 มนุษย์กับสังคม 3(3-0-6)**

**(Man and Society)**

มนุษย์กับสังคมและวัฒนธรรม การจัดระเบียบทางสังคม สถาบันทางสังคม สิทธิมนุษยชน การเปลี่ยนแปลงทางสังคมโลกาภิวัตน์และผลกระทบต่อสังคมไทย

Man in culture and society. Social organization. Social institutions. Human rights. Social changes. Globalization and its impact on Thai society

**895-125 การใช้ภาษาไทย 3(2-2-5)**

**(Thai Usage)**

การใช้ภาษาไทยอย่างถูกต้องเหมาะสม หลักการพูด การฟัง การอ่าน และการเขียน เน้นฝึกปฏิบัติเพื่อนำไปใช้

Appropriate Thai usage situation. Principles of speaking. Listening. Reading and writing. With emphasis on language practice

**895-171 ภูมิปัญญาในการดำเนินชีวิต 3(2-2-5)**

**(Wisdom of Living)**

การคิด การบริหารและจัดการชีวิตอย่างรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคมไทยและกระแสสังคมโลก การผสมผสานวิถีไทยกับพหุวัฒนธรรมในการดำเนินชีวิต การมีจิตสาธารณะและรักษ์สิ่งแวดล้อม การอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุขบนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม และหลักเศรษฐกิจพอเพียง

Thinking, life administration and management in accordance with changes in Thai and global society, mingling the Thai way of life with multi-cultural way of living, public mind and environmental conservation, living happily based on morality ,ethics and sufficiency economy

**895-208 การคิดและการใช้เหตุผล 3(3-0-6)**

**(Critical Thinking)**

ศึกษาถึงลักษณะ และกระบวนการแห่งความคิด การใช้แบบจำลองทางคณิตศาสตร์ในการอธิบายปัญหา หลักการใช้ภาษาไทย การวิจารณ์และให้เหตุผล ชั้นของการอ้างเหตุผลในทางตรรกศาสตร์ ความสอดคล้องของเหตุผล และการใช้หลักตรรกศาสตร์ในการวิจัยทางสังคมศาสตร์

A study of nature and process of thinking, which are fundamental to the development of knowledge, use of Language in criticism and reasoning, levels of reasoning in logics, compatibility of reasoning and the use of logics in social science research

**895-301 จิตวิทยาองค์กร 3(3-0-6)**

**(Organizational Psychology)**

ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและองค์การ แรงจูงใจ และสมมติฐานเกี่ยวกับธรรมชาติของมนุษย์



ความเป็นผู้นำและการมีส่วนร่วม บทบาทและ  
พฤติกรรมของกลุ่ม ในองค์กร โครงสร้างองค์กร  
และการเปลี่ยนแปลงองค์กร การพัฒนาองค์กรให้  
มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

A study of nature and process of  
thinking, which are fundamental to the  
development of knowledge, use of Language in  
criticism and reasoning, levels of reasoning in  
logics, compatibility of reasoning and the use of  
logics in social science research

**895-303 เศรษฐศาสตร์เพื่อชีวิต 3(3-0-6)**

**(Economics for Life)**

หลักทั่วไปของวิชาเศรษฐศาสตร์ว่าด้วย  
เรื่องการผลิต การบริโภค การลงทุน แหล่งเงินทุน  
และประเภทของตลาด การเปลี่ยนแปลงทาง  
เศรษฐกิจทั้งภายในและภายนอกประเทศที่อาจ  
ส่งผลต่อการลงทุน การค้า และการครองชีพ เช่น  
เงินเฟ้อ การว่างงาน การขาดดุลบัญชีเงินสะพัด  
และดุลการชำระเงิน เป็นต้น อันจะเป็นประโยชน์  
ต่อการดำเนินชีวิตต่อไป

Principles of Economics in production,  
consumption, investment, sources of fund and  
market structures. Economic changes in domestic  
and other countries which affect the situation of  
investment, trade, and cost of living, such as  
inflation, unemployment, current account and  
balance of payments deficit etc.